

	<b>POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN</b>	CÓDIGO: MP-SIG-DG-09	Aprobado por: GG
		Versión: 02	Fecha: Enero- 2025

## POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

La Alta Dirección de **MULTISERVICIOS PUNRE SRL** hace pública su Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en cumplimiento de la normativa legal vigente y con el objetivo de garantizar condiciones laborales equitativas para todos. Nos esforzamos por ser una empresa innovadora y promotora de una cultura basada en la equidad y el respeto, rechazando cualquier forma de discriminación.

### **Compromisos de MULTISERVICIOS PUNRE SRL:**

1. Brindar un trato justo y equitativo a todos los clientes y partes interesadas, sin distinción alguna por condición física, raza, religión, ideología cultural, orientación sexual o cualquier otra característica.
2. Implementar acciones preventivas y correctivas para eliminar cualquier acto de discriminación.
3. Respetar la diversidad y valorar la individualidad de cada persona.
4. Garantizar igualdad de oportunidades, salarios justos y equitativos, y condiciones laborales basadas en méritos.
5. Fomentar una cultura organizacional plural y tolerante.
6. Rechazar todo acto de violencia y eliminar prácticas que atenten contra la dignidad humana.
7. Promover la equidad de género y laboral en todos los niveles de la organización.
8. Respetar el derecho a la libre expresión de ideas, siempre que se ejerza sin menoscabar los derechos de los demás.
9. Impulsar una convivencia respetuosa e incluyente, tanto dentro como fuera del entorno laboral.

En **MULTISERVICIOS PUNRE SRL**, promovemos activamente la igualdad laboral y rechazamos la discriminación en todos los aspectos de contratación, promoción de puestos y condiciones de empleo, basándonos únicamente en la capacidad y habilidades de las personas.

### **Prohibimos cualquier tipo de discriminación por motivos de:**

- Sexo
- raza
- Color de piel
- Edad
- Origen
- Nacionalidad
- Religión
- Discapacidad
- Estado civil
- Orientación sexual
- Identidad de género
- Embarazo
- Creencias políticas
- Apariencia física
- O cualquier otro factor que impida a una persona apta para desempeñar un empleo o calificar para una promoción.

Esta política reafirma nuestro compromiso con la inclusión, la equidad y el respeto, valores que son fundamentales en todas nuestras actividades y relaciones.



Néstor Salazar Chávez  
Gerente General